

Werkgeversverklaring

Gegevens werkgever	Naam werkgever : Adres werkgever : Postcode en woonplaats :	
Gegevens werknemer	Naam werknemer : Adres werknemer : Postcode en woonplaats : Geboortedatum : In dienst sinds : Functie :	<input type="radio"/> Man <input type="radio"/> Vrouw
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft : <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst. <input type="radio"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot <input type="radio"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.: (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)	Is er sprake van een proeftijd? <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee Zo ja, is de proeftijd verstreken: <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja toelichting Directeur / aandeelhouder?	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee (extra handtekening en firmastempel)
Verklaring voorzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.	Naam ondertekenaar:
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoeslag ² 3. Onregelmatigheidstoeslag ⁴ 4. Vaste ³ 13 ^e maand 5. Provisie ⁴ 6. Vaste ³ eindejaarsuitkering 7. Overwerk ⁴ 8.	Bedragen exclusief overhevelingstoeslag vermelden € (basissalaris excl. overwerk e.d.) € € € € € €
Leningen / Loonbeslag	Is door U een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee hoofdsom € looptijd: Jaarlast €
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd?	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja, tot € per maand.

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.
 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
 4) Indien er sprake is van een onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Getekend te d.d.

Naam ondertekenaar: Handtekening en firmastempel:

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam : Telefoon: